

- PASSEPORT FORMATION -

Titulaire :

Date de mise à jour :

N° de version :

*"Compétence : **capacité reconnue** à mobiliser des **ressources personnelles** et collectives  
au service d'un résultat convenu."*

*Ce document a pour objectif de vous permettre de faire le point sur les ressources personnelles que vous avez acquises, peut-être même sans le savoir, tout au long de votre expérience professionnelle. Cette démarche ne se saurait remplacer un véritable bilan de compétence ou une démarche de valorisation des acquis de l'expérience, mais elle doit vous permettre de mieux identifier votre potentiel et de construire votre projet professionnel que nous vous souhaitons riche et enthousiasmant !*

*Outil qui doit être vivant, ce passeport est organisé en deux parties. La première répond à une logique chronologique, sans doute la plus facile à appréhender. Pour l'utiliser, nous vous conseillons de partir de votre expérience actuelle puis de remonter dans le temps, poste par poste, ou projet par projet pour identifier les ressources personnelles capitalisées.*

*Dans la seconde, vos ressources seront classées par grande famille, avec une indication concernant le niveau de performance pour chacune d'elle ainsi que votre niveau de motivation pour cette ressource. Cette vision d'ensemble vous permettra ainsi de mieux vous connaître... et donc de mieux convaincre vos interlocuteurs de l'intérêt à vous confier telle ou telle mission.*

*Bonne réflexion et bons vents !  
Pierre BULTEL*

*PBRH – Comprendre et motiver les Hommes  
[www.pbrh.fr](http://www.pbrh.fr) – [pbultel@pbrh.fr](mailto:pbultel@pbrh.fr)*

### 1) Avec une logique chronologique

Date	Postes occupés Expériences particulières Projets conduits / réalisés	Compétences acquises	Mode d'acquisition		Nature de la ressource				Transférables	
			En situation professionnelle	En formation	Connaissances	Savoir-faire relationnels	Savoir-faire managérial	Savoir-faire technique	OUI	NON

**2) Avec une approche par nature de compétences...**

**Savoir – faire relationnels...**

Descriptifs	Modalités		Durée	Date de référence	Niveau			Motivation		
	Appris	Mis en œuvre			A rafraîchir	Opérationnel	Expert	☹	☺	☺

**Savoir – faire managériaux...**

Descriptifs	Modalités		Durée	Date de référence	Niveau			Motivation		
	Appris	Mis en œuvre			A rafraîchir	Opérationnel	Expert	☹	☺	☺

**Savoir – faire techniques, métier...**

Descriptifs	Modalités		Durée	Date de référence	Niveau			Motivation		
	Appris	Mis en œuvre			A rafraîchir	Opérationnel	Expert	☹	☺	☺

**Connaissances générales et fonctionnelles...**

Descriptifs	Modalités		Durée	Date de référence	Niveau			Motivation		
	Appris	Mis en œuvre			A rafraîchir	Opérationnel	Expert	☹	☺	☺